



Das Elterngeld

Moderne Familienpolitik



Januar 2007

Inhalt

Vorwort	3
Anspruchsvoraussetzungen und Höhe der Leistungen	5
Wer erhält das Elterngeld?	5
Wie hoch ist das Elterngeld?	5
Wie ermittelt man das Elterngeld?	6
Was passiert, wenn durch eine Erkrankung vor der Geburt das Einkommen sinkt?	7
Kann man Elterngeld bekommen, wenn man Teilzeit arbeitet?	7
Berücksichtigt das Elterngeld die besondere Situation von Mehrkindfamilien?	8
Wie lange kann Elterngeld bezogen werden?	8
Wie können Partner die Monate verteilen?	9
Was gilt für Alleinerziehende?	9
In welchen Ausnahmefällen erstreckt sich die Bezugsdauer des Elterngeldes auf 14 Monate?	9
Welche bisherigen Zahlungen fallen durch das Elterngeld weg?	9
Was bedeutet es, wenn das Elterngeld als progressionsrelevant bezeichnet wird?	10
Was bedeutet es, wenn das Elterngeld als abgabenfrei bezeichnet wird?	10
Was gilt bei Mehrlingsgeburten?	10
Erhalten Adoptiveltern auch Elterngeld?	10
Haben Pflegeeltern Anspruch auf Elterngeld?	10

Zielsetzungen des Elterngeldes und soziale Gerechtigkeit	11
Warum soll das Bundeserziehungsgeld abgelöst werden?	11
Wer wird in Zukunft mehr, wer weniger erhalten als mit dem Erziehungsgeld?	11
Ist das Elterngeld sozial ausgewogen?	11
Was leistet das Elterngeld unter sozialpolitischen und volkswirtschaftlichen Gesichtspunkten?	12
Welchem Ziel dienen die Partnermonate?	12
Kann sich das Elterngeld auf die Geburtenrate auswirken?	13
An welchem Leitbild orientiert sich das Elterngeld?	13
Was passiert nach der Bezugszeit des Elterngeldes?	14
Wird sich an der dreijährigen Elternzeit etwas ändern?	14
Von welchem Zeitpunkt an wird es Elterngeld geben?	14
Wo muss man Elterngeld beantragen?	14
Wie kann der Missbrauchsgefahr begegnet werden?	14
Berechnungsbeispiele	16
Weiterführende Informationen	23
Impressum	24



*»Das Elterngeld – ein Fortschritt
für Mütter und Väter«*

Nicolette Kressl

Vorwort

Seit 1. Januar 2007 gibt es für Eltern, deren Kinder von diesem Tag an geboren werden, das neue Elterngeld! Diese neue Leistung für Eltern tritt dann an die Stelle des bisherigen Erziehungsgeldes.

Mit der Einführung des Elterngeldes haben wir ein zentrales Wahlversprechen der SPD eingelöst. Es wurde von unserer damaligen Familienministerin Renate Schmidt nach skandinavischem Vorbild entwickelt, von uns im Koalitionsvertrag verankert und ist nun Gesetz. Damit ist ein weiterer Schritt hin zu einer modernen Familienpolitik in Deutschland geschafft.

Das neue Elterngeld setzt mit seiner Konstruktion als zeitlich befristete Einkommensersatzleistung für Mütter und Väter wichtige Anreize zu einer besseren Vereinbarkeit von Familie und Beruf und sorgt insbesondere auch durch die so genannten Partnermonate für eine partnerschaftlichere Aufteilung von Familien- und Erwerbsarbeit. Genau dies entspricht den Wünschen der jungen Frauen und Männer, die heutzutage eine Familie gründen wollen. Durch den Sockelbetrag von monatlich 300 Euro und die besondere Regelung für Geringverdiener und Geringverdienerinnen, die nach der Geburt ihres Kindes bis zu 100 Prozent ihres vorherigen Nettoeinkommens als Elterngeld erhalten können, ist auch für die soziale Ausgewogenheit des neuen Elterngeldes gesorgt.

Natürlich gibt es zum Start einer so grundlegend neuen Familienleistung viele Fragen. Auf den folgenden Seiten werden die wichtigsten Fragen rund ums Elterngeld für Sie beantwortet und mit Rechenbeispielen verdeutlicht.

Sollten Sie darüber hinaus noch Fragen zum Elterngeld oder zu anderen Themen unserer Familienpolitik haben, wenden Sie sich gern auch direkt an mich!

Ihre

A handwritten signature in black ink, reading "Nicolette Kressl". The signature is written in a cursive, flowing style.

Nicolette Kressl

Stellvertretende Vorsitzende der SPD-Bundestagsfraktion

Anspruchsvoraussetzungen und Höhe der Leistung

Wer erhält das Elterngeld?

- › Elterngeld ist eine Familienleistung für alle Eltern, die sich in den ersten 12 bis 14 Lebensmonaten eines Kindes vorrangig selbst der Betreuung ihres Kindes widmen wollen und deshalb auf Einkommen verzichten. Teilzeitarbeit bis zu 30 Stunden in der Woche ist neben dem Elterngeldbezug möglich.
- › Elterngeld gibt es für Erwerbstätige, Beamte, Selbstständige und erwerbslose Elternteile, Studierende und Auszubildende, Adoptiveltern und in Ausnahmefällen auch Verwandte dritten Grades, die Zeit für die Betreuung ihres bzw. eines neugeborenen Kindes investieren.

Wie hoch ist das Elterngeld?

- › Kernelement des Elterngeldes ist die dynamische Leistung in Anknüpfung an das Erwerbseinkommen. Die Elterngeldleistung beträgt prozentual mindestens 67 Prozent des entfallenden Nettoeinkommens, absolut mindestens 300 Euro und höchstens 1.800 Euro (67 Prozent von maximal 2.700 Euro, die als Einkommen berücksichtigt werden) für mindestens die ersten zwölf Lebensmonate des Kindes.
- › Für Geringverdiener gibt es ein erhöhtes Elterngeld, um den Arbeitsanreiz zu erhalten: Ist das Nettoeinkommen vor der Geburt geringer als 1.000 Euro monatlich, wird die Ersatzrate von 67 Prozent auf bis zu 100 Prozent angehoben. Für je 20 Euro, die das Einkommen unter 1.000 Euro liegt, steigt die Ersatzrate um einen Prozentpunkt.

Berechnungsformel:

$$[(1.000 - \text{Ihr „Netto-Einkommen“}) / 20] + 67 = \text{Ersatzrate}$$

Beispiel A (800 Euro Einkommen): Beispiel B (400 Euro Einkommen):

1. Schritt: $1.000 - 800 = 200$

1. Schritt: $1.000 - 400 = 600$

2. Schritt: $200 / 20 = 10$

2. Schritt: $600 / 20 = 30$

3. Schritt: $67 + 10 = 77$ Prozent

3. Schritt: $67 + 30 = 97$ Prozent

Ergebnis:

Sie bekommen 77 Prozent (Beispiel A) bzw. 97 Prozent (Beispiel B) Ihres „Netto-Einkommens“ als Elterngeld ausbezahlt.

- › Bei Teilzeittätigkeit von maximal 30 Wochenstunden erhält die Betreuungsperson 67 Prozent des entfallenden Teileinkommens. Als Einkommen vor der Geburt werden dabei höchstens 2.700 Euro berücksichtigt.
- › Mehrkindfamilien erhalten einen Geschwisterbonus in Höhe von 10 Prozent des Elterngeldes, mindestens aber 75 Euro im Monat (vgl. Frage 6).
- › Alle berechtigten Eltern erhalten einen Mindestbetrag von 300 Euro. Dieser wird für zwölf Lebensmonate des Kindes unabhängig davon gezahlt, ob sie vor der Geburt erwerbstätig waren oder nicht, also auch für Hausfrauen und -männer, Studierende, Kleinstverdiener.
- › Das Elterngeld wird in Höhe des Mindestbetrags nicht als Einkommen bei anderen Sozialleistungen berücksichtigt. Es kann insoweit also zusätzlich auch zum ALG II bezogen werden, ohne dass sich der ALG II - Anspruch dadurch mindert.
- › Den besonderen Belastungen einer Mehrlingsgeburt wird durch die Erhöhung des sonst zustehenden Elterngeldes um 300 Euro für das zweite und jedes weitere Kind Rechnung getragen (vgl. Frage 14).

Wie ermittelt man das Elterngeld?

Maßgeblich ist der Durchschnittsbetrag aus dem individuellen Einkommen der Antragstellenden der letzten zwölf Kalendermonate vor der Geburt des Kindes. Von dem Bruttoeinkommen sind bei nichtselbstständiger Arbeit zunächst Lohnsteuer und Sozialabgaben abzuziehen, wie sie sich aus der jeweiligen Lohn- oder Gehaltsbescheinigung ergeben. Da sich das Elterngeld am tatsächlich verfügbaren Erwerbseinkommen orientiert, berücksichtigt es darüber hinaus den Wegfall der erwerbsbedingten Aufwendungen nach der Geburt durch einen Abzug. Dieser wird in Höhe eines Zwölftels des im Rahmen der Steuer zugunsten des berechtigten Elternteils berücksichtigten Werbungskostenpauschale pauschaliert und beträgt knapp 77 Euro monatlich. Einmalzahlungen werden bei der Einkommensermittlung nicht berücksichtigt, weil es insbesondere bei einer Erwerbstätigkeit nach der Geburt auf Zufall beruht, ob eine solche im Bezugszeitraum anfällt. Mit dem Bemessungszeitraum von zwölf Kalendermonaten ist sichergestellt, dass auch befristet Beschäftigte und Selbstständige mit unregelmäßiger Auftragslage angemessen berücksichtigt werden.

Bei der Bestimmung der zwölf Kalendermonate werden Monate mit Bezug von Mutterschaftsgeld oder Elterngeld sowie Monate, in den aufgrund einer schwangerschaftsbedingten Erkrankung das Einkommen gesunken ist, nicht mitgezählt. In diesen Monaten ist das für die Höhe des Elterngeldes maßgebliche Einkommen aus Gründen, die unmittelbar mit der Geburt und Betreuung von Kindern

zusammenhängen, geringer. Würden sie berücksichtigt, würde das Elterngeld sinken.

Das Elterngeld orientiert sich - anders als das bisherige Erziehungsgeld - am individuellen Einkommen und nicht am Familieneinkommen. Paaren wird es so leichter gemacht, zumindest in einem überschaubaren Zeitraum auch auf das höhere Einkommen zu verzichten.

Was passiert, wenn durch eine Erkrankung vor der Geburt das Einkommen sinkt?

Ist die Erkrankung schwangerschaftsbedingt, wird der davon betroffene Zeitraum bei der Einkommensermittlung vor der Geburt nicht berücksichtigt. Das Elterngeld, das sich am Einkommen vor der Geburt orientiert, wird also nicht geringer.

Kann man Elterngeld bekommen, wenn man Teilzeit arbeitet?

Ja. Bei Teilzeittätigkeit von nicht mehr als 30 Wochenstunden erhält die Betreuungsperson 67 Prozent des entfallenden Teileinkommens. Als Einkommen vor der Geburt werden dabei höchstens 2.700 Euro berücksichtigt.

Diese Bemessungsgrenze führt einerseits dazu, dass die Obergrenze des zum Ausgleich wegfallenden Erwerbseinkommens gezahlten Elterngeldes 1.800 Euro beträgt (67 Prozent von 2.700 Euro).

Andererseits werden Einkommensausfälle (z. B. bei Teilzeitbeschäftigung) nur bis zu einem Einkommen von 2.700 Euro betrachtet. Liegen die Einkommensausfälle oberhalb dieser Grenze, verbleibt es beim Mindestbetrag von 300 Euro. Einkommensersatz ist ausgeschlossen. Unterhalb von 2.700 Euro wird dagegen der Wegfall von Einkommen in der Differenz zu dem Betrag der Bemessungsgrenze (2.700 Euro) in Höhe von 67 Prozent ersetzt.

Beispiel: Verdient die berechtigte Person vor der Geburt 3.200 Euro netto und nach der Geburt 2.100 Euro netto im Monat, dann wird für das Elterngeld nur die Differenz zwischen der Bemessungsgrenze bei 2.700 Euro und dem Teileinkommen von 2.100 Euro betrachtet. Für die danach berücksichtigten 600 Euro Einkommensverlust, wird ein Elterngeld in Höhe von gut 400 Euro bezogen.

Von der Begrenzung sind nur wenige Fälle betroffen, da nur rund zwei Prozent der Frauen und vierzehn Prozent der Männer ein höheres Nettoeinkommen als 2.700 Euro vor der Geburt erzielt haben. Damit ist der überwiegende Teil der Leistungsempfänger des Elterngeldes von der Bemessungsgrenze tatsächlich nicht betroffen.

Die Bemessungsgrenze und die damit einhergehende Beschränkung der Höhe des Elterngeldes sind sozial ausgewogen und interessengerecht.

Berücksichtigt das Elterngeld die besondere Situation von Mehrkindfamilien?

Ja, Mehrkindfamilien erhalten einen Geschwisterbonus. Dieser trägt in mehrfacher Hinsicht den besonderen Bedürfnissen dieser Familien Rechnung: Erstens werden bei der Einkommensermittlung vor der Geburt des Kindes neben Zeiten des Mutterschaftsgeldbezugs insbesondere auch Zeiten des Elterngeldbezugs ausgeklammert. Ein Absinken des Elterngeldes durch das in diesen Zeiten geringere oder fehlende Erwerbseinkommen wird so vermieden. Zweitens wird das danach zustehende Elterngeld um 10 Prozent, mindestens aber 75 Euro im Monat erhöht. Und drittens wird dieser Erhöhungsbetrag abhängig von der konkreten Familiensituation gewährt. Der Anspruch besteht solange, wie mindestens ein älteres Geschwisterkind unter drei Jahren mit im Haushalt lebt. Bei zwei oder mehr älteren Geschwisterkindern genügt es, wenn mindestens zwei das sechste Lebensjahr noch nicht vollendet haben. Der Geburtenabstand zu dem Kind, für das jetzt Elterngeld beantragt wird, kann dann also sogar größer als drei Jahre sein. Mit dem Ende des Monats, in dem das ältere Geschwisterkind seinen dritten bzw. sechsten Geburtstag vollendet, entfällt der Erhöhungsbetrag. Der Grundbetrag des Elterngeldes läuft weiter bis zum Ende des Bezugszeitraums von zwölf oder vierzehn Monaten.

Wie lange kann Elterngeld bezogen werden?

- Elterngeld kann für die ersten 14 Lebensmonate des Kindes in Anspruch genommen werden. Sind zwei Eltern für die Betreuung des Kindes vorhanden, kann ein Elternteil für höchstens zwölf Monate Elterngeld beantragen, zwei Monate stehen dem anderen Elternteil des Kindes zu, wenn er seine Erwerbstätigkeit reduziert (Partnermonate als Bonus). Acht Wochen Mutterschaftsgeld einschließlich Arbeitgeberzuschuss werden jedoch auf zwei Monate der Elterngeldleistung für die Mutter angerechnet, da beide Leistungen den gleichen Zweck verfolgen. Der Bezugszeitraum des Elterngeldes verlängert sich also durch den Bezug der Mutterschaftsleistungen nicht.

- Das Elterngeld kann bei gleichem Budget auf die doppelte Anzahl der Monate gedehnt werden. Eine Person kann dann bis zu 24 Monate halbes Elterngeld beziehen, eine allein erziehende Person bis zu 28 halbe Monatsbeträge, wenn kein Anspruch auf Mutterschaftsgeld einschließlich Arbeitgeberzuschuss besteht. Besteht Anspruch auf Mutterschaftsgeld und Arbeitgeberzuschuss, reduziert sich die Zahl der noch nutzbaren Elterngeldbeträge

entsprechend. Im Fall der Alleinerziehenden würden bei acht Wochen Mutterschaftsgeld nach den zwei ersten vollen Elterngeldmonaten noch 24 halbe Monate zur Verfügung stehen. Auch die Partnermonate können gedehnt werden, so dass ein Paar auf bis zu maximal 28 halbe Monatsbeträge kommen kann.

Wie können Partner die Monate verteilen?

- Die Partner können die Monate bis auf die zwei Partnermonate frei untereinander aufteilen. Für jeden Monat gibt es einen Monatsbetrag, insgesamt also maximal 14. Es kann z. B. erst einer der Partner die vollen zwölf Monatsbeträge, dann der andere die zwei weiteren Monatsbeträge nehmen,
- beide Partner können die Monatsbeträge auch gleichzeitig ausgezahlt bekommen, dann reduziert sich aber die Zahl der Monate entsprechend. Wenn also beide Eltern z. B. in den ersten sieben Monaten Elterngeld gleichzeitig beziehen, sind die Beträge für 14 Monate verbraucht.

Was gilt für Alleinerziehende?

Alleinerziehende, die das alleinige Sorgerecht haben und das Elterngeld zum Ausgleich wegfallenden Erwerbseinkommens beziehen, erhalten die vollen 14 Monate Elterngeld. Grundsätzlich gilt auch hier für die zwei Zusatzmonate, dass diese nur gewährt werden, wenn eine vorher ausgeübte Erwerbstätigkeit reduziert wird.

In welchen Ausnahmefällen erstreckt sich die Bezugsdauer des Elterngeldes auf 14 Monate?

Bei Familien, in denen es einem Elternteil objektiv unmöglich ist, Elternzeit zu übernehmen – z. B. bei schwerer Krankheit oder Schwerstbehinderung, oder wenn eine Gefährdung des Kindeswohls gegen diese Übernahme spricht – stehen dem Partner 14 Monate Elterngeld zu.

Welche bisherigen Zahlungen fallen durch das Elterngeld weg?

Das Erziehungsgeld wird es nicht mehr geben, das Elterngeld tritt an seine Stelle. Eltern, die bereits einen Anspruch auf Erziehungsgeld haben, behalten diesen natürlich für den bewilligten Zeitraum. Beim Mutterschaftsgeld wird sich nichts ändern.

Bei ALG II, Sozialhilfe, Unterhalt, Wohngeld und Kinderzuschlag wird das Elterngeld oberhalb des Mindestbetrages von 300 Euro als Einkommen berücksichtigt, bis 300 Euro (Mindestbetrag) ist es also anrechnungsfrei.

Was bedeutet es, wenn das Elterngeld als progressionsrelevant bezeichnet wird?

Das Elterngeld selbst ist steuerfrei. Es wird jedoch für die Ermittlung des auf das steuerpflichtige Einkommen anzuwendenden Steuersatzes zum Einkommen hinzugerechnet – wie es bereits bei dem Arbeitslosengeld I der Fall ist.

Was bedeutet es, wenn das Elterngeld als abgabenfrei bezeichnet wird?

Es werden keine Beiträge für Sozialversicherungen auf das Elterngeld erhoben. Privat Versicherte zahlen wie bisher beim Bundeserziehungsgeld ihre Beiträge selbst weiter.

Was gilt bei Mehrlingsgeburten?

Bei Mehrlingsgeburten erhöht sich das Elterngeld um je 300 Euro für das zweite und jedes weitere Kind. Das heißt: Zusätzlich zum Elterngeld in Höhe von mindestens 67 Prozent des wegfallenden Erwerbseinkommens oder zum Mindestbetrag von 300 Euro werden für jedes weitere Mehrlingskind jeweils 300 Euro gezahlt. Pro Kind sind grundsätzlich jeweils bis 300 Euro anrechnungsfrei, sie werden also zusätzlich zu anderen Sozialleistungen gezahlt.

Erhalten Adoptiveltern auch Elterngeld?

Ja. Anspruch auf Elterngeld hat auch, wer mit einem Kind in einem Haushalt lebt, das er mit dem Ziel der Annahme als Kind aufgenommen hat. Während das Elterngeld normalerweise nur in der Zeit vom Tag der Geburt bis zur Vollendung des 14. Lebensmonats des Kindes bezogen werden kann, gilt für angenommene Kinder und Kinder, die mit dem Ziel der Annahme im gleichen Haushalt leben, eine Ausnahme: Für sie kann Elterngeld ab Aufnahme bei der berechtigten Person für die Dauer von bis zu 14 Monaten und längstens bis zur Vollendung des achten Lebensjahres des Kindes bezogen werden.

Haben Pflegeeltern Anspruch auf Elterngeld?

Bei schwerer Krankheit, schwerer Behinderung oder Tod der Eltern haben Verwandte bis dritten Grades und ihre Ehegatten Anspruch auf Elterngeld, wenn sie die übrigen Voraussetzungen erfüllen und von anderen Berechtigten Elterngeld nicht in Anspruch genommen wird. Im Übrigen gilt: Für Kinder, die auf der Grundlage des SGB VIII in Pflegefamilien leben, übernimmt das Jugendamt den notwendigen Lebensunterhalt. Zu diesem Zweck erhalten die Pflegeeltern laufende monatliche Leistungen, deren Höhe vom örtlichen Jugendamt festgesetzt wird.

Zielsetzungen des Elterngeldes und soziale Gerechtigkeit

Warum soll das Bundeserziehungsgeld abgelöst werden?

Das Bundeserziehungsgeld hat keine Wahlfreiheit zwischen Familie und Beruf herstellen und keine gerechte Rollenverteilung zwischen Männern und Frauen bzw. zwischen Vätern und Müttern ermöglichen können:

- › Nur 5 Prozent der Väter nehmen Elternzeit, obwohl 56 Prozent gerne Väterzeit nehmen würden, aber die finanziellen Einbußen fürchten.
- › Das Erziehungsgeld hat längere Erwerbsunterbrechungen von Müttern begünstigt, die sich im Vergleich zu Kinderlosen oft zu unaufholbaren beruflichen Nachteilen entwickeln und Armutsrisiken und die Gefahr der Abhängigkeit von anderen Transferleistungen oder fremden Einkommen vergrößern.

Wer wird in Zukunft mehr, wer weniger erhalten als mit dem Erziehungsgeld?

Im ersten Jahr nach der Geburt des Kindes erhalten alle Eltern in Zukunft mindestens so viel wie bisher, viele allerdings mehr, da die Einkommensgrenzen des Erziehungsgeldes entfallen und die Obergrenze des Elterngeldes bei 1.800 Euro liegt. Durch den Erwerbsrückkehranreiz erhalten all diejenigen, die bisher insgesamt zwei Jahren lang Erziehungsgeld bekommen hätten, maximal 14 Monate Elterngeld. Auch hier gilt aber: Das ALG II ist dazu da, den Bedarf der Bedarfsgemeinschaft zu decken, nicht das Elterngeld.

Ist das Elterngeld sozial ausgewogen?

Ja, denn:

- › Staatliche Leistung kann abhelfende, unterstützende oder vorbeugende Hilfe sein. Das Elterngeld ist abhelfende Hilfe und zugleich Hilfe zur Sicherung der eigenen Lebensgrundlage für die Zukunft. Es ist keine Sozialleistung im herkömmlichen Sinne, sondern zuallererst eine familienunterstützende dynamische Leistung in Anknüpfung an das Erwerbseinkommen.
- › Bei der Beurteilung der sozialen Ausgewogenheit ist es fair, auch die Lage berufstätiger junger Paare in den Fokus zu nehmen. Ihre Sorge vor dauerhaften Einkommenseinbrüchen und beruflichen Nachteilen ist berechtigt, gerade auch, wenn sie nach der Ausbildung in ihrem Beruf arbeiten.

- › Soziale Ausgewogenheit wird auch dadurch hergestellt, dass Bezieher kleiner Einkommen einen Einkommensersatz von bis zu 100 Prozent erhalten. Arbeit soll sich lohnen.

Was leistet das Elterngeld unter sozialpolitischen und volkswirtschaftlichen Gesichtspunkten?

- › Das Elterngeld fördert Kontinuität im Beruf auch als Vorbeugung, vor allem gegen die Altersarmut von Frauen, gegen die Armut von Frauen und Männern nach Trennung und Scheidung und gegen die Armut von Alleinerziehenden.
- › Das Elterngeld fördert ein neues Rollenverständnis. Durch die Partnermonate können Erwerbs- und Familienzeit ausgewogener als bisher zwischen Frau und Mann bzw. zwischen Mutter und Vater aufgeteilt werden.
- › Es hilft vor allem Frauen, ihre Rente zu erwirtschaften, was auch vor dem Hintergrund veränderter Regelungen zur Einschränkung der Hinterbliebenenrente und der nachgehenden Unterhaltsansprüche wichtiger geworden ist.
- › Elterngeld ist volkswirtschaftlich sinnvoll, weil verkürzte Erwerbsunterbrechungen zu mehr Steuereinnahmen und Einzahlungen in die Sozialsysteme führen.
- › Elterngeld hat in anderen Ländern positiv dazu beigetragen, dass bei steigender Frauenerwerbsquote mehr Kinder geboren werden.
- › Elterngeld ist eine Antwort auf drohenden Fachkräftemangel durch den Geburtenrückgang und ermöglicht Betrieben Kosteneinsparungen durch weniger Fluktuations-, Wiedereinstiegs- und Fehlkostenzeiten.

Welchem Ziel dienen die Partnermonate?

Jedes Kind braucht Mutter und Vater als Bezugspersonen. Die Partnermonate gelten für beide Geschlechter gleichermaßen. Sie sind ein Angebot des Staates, das jede Mutter und jeder Vater nutzen kann.

- › Das Elterngeld eröffnet die Wahlfreiheit für Mütter und Väter, für eine bestimmte Zeit für ihr Kind selbst sorgen zu können. In der Praxis nimmt oft deshalb die Frau Elternzeit, weil der Mann das höhere Einkommen bezieht. Dabei wünschen sich viele Frauen eine raschere Wiederaufnahme der Erwerbstätigkeit, während viele Väter sich wünschen, ihre Kinder selbst zu betreuen. Durch das Elterngeld, mit seiner Kopplung an das individuelle Einkommen, besteht erstmals die realistische Chance, dass sich auf längere

Sicht auch die Rollenzuschreibungen für Väter und Mütter im Arbeitsleben erweitern.

- › Bis zu 56 Prozent der Männer mit Kinderwunsch geben an, gerne bis zu einem Jahr Elternzeit nehmen zu wollen. Väter wie Mütter, Männer wie Frauen benötigen die Unterstützung des Staates, um ihren Wunsch nach einer besseren Vereinbarkeit von Familie und Beruf zu verwirklichen. Das Elterngeld wird Chancengleichheit zwischen Männern und Frauen in Beruf und Familie fördern.
- › Das Elterngeld leistet einen Beitrag zur Umsetzung des Verfassungsauftrags, die Rahmenbedingungen dafür zu schaffen und zu verbessern, dass Familien ihre jeweils gewählten Formen des Miteinander-Lebens und Für-einander-Sorgens verwirklichen können.
- › Eine Härtefallregelung berücksichtigt die Situation, dass einem Elternteil die Fürsorge unmöglich ist.

Kann das Elterngeld sich auf die Geburtenrate auswirken?

Das Elterngeld will und kann die Geburtenrate allein nicht steigern. Aber es kann nach Erfahrungen mit dem Elterngeld in anderen Ländern ein Schritt in diese Richtung sein. Elterngeld entfaltet seine Wirkung vor allem in einem geschlossenen Konzept, das mit einem Ausbau der Infrastruktur der Dienstleistungen rund um Familie und einer familienbewussten Arbeitswelt einhergeht. So wird es mehr Paaren mehr Mut zu mehr Kindern machen.

An welchem Leitbild orientiert sich das Elterngeld?

- › Das Elterngeld orientiert sich an der Lebensrealität, an den Erwartungen und Lebensentwürfen von jungen Männern und Frauen und an den Bedürfnissen von Kindern.
- › Gerade das erhöhte Elterngeld für kleine Einkommen berücksichtigt die besondere Situation von Geringverdienern. Alle Einverdienerfamilien erhalten außerdem 12 Monate lang den Mindestbetrag, heute ist der Bezug von Erziehungsgeld vom Einkommen und der Bedürftigkeit abhängig.
- › Wir hatten noch nie zuvor so gut ausgebildete Frauen und Männer. Die Datenlage des 7. Familienberichtes zeigt, dass junge Frauen und Männer beides wollen: Familie und Erwerbstätigkeit. Für Frauen im Alter von 29 Jahren, dem durchschnittlichen Alter bei der ersten Geburt, liegt die Quote aktiver Erwerbstätigkeit bei über 85 Prozent. Frauen wie Männer wünschen sich eine schnellere, tatsächlich umsetzbare Vereinbarkeit von Beruf bzw.

Ausbildung und Familie, die auch beide Elternteile mit einbezieht.

Was passiert nach der Bezugszeit des Elterngeldes bei einem Wiedereinstieg in den Beruf?

- › Es entspricht dem Wunsch der meisten Frauen, nicht zu lange aus der Erwerbstätigkeit auszusteigen und Familien- und Berufsleben miteinander zu vereinbaren. Rund 33 Prozent der Mütter mit Kindern unter zwei Jahren sind bereits wieder erwerbstätig, und 6 Prozent wollen dies kurzfristig sein.
- › Das bereits beschlossene Tagesbetreuungsausbaugesetz soll hier Abhilfe schaffen. Der Ausbau der Betreuungsangebote für unter dreijährige Kinder ist eine entscheidende gesellschaftspolitische Aufgabe. Die Umsetzung liegt bei den Ländern und Kommunen. Die Kommunen sind gesetzlich verpflichtet, mehr Betreuungsplätze zur Verfügung zu stellen und das Angebot kontinuierlich auszubauen mit dem Ziel, im Jahr 2010 ein bedarfsgerechtes Angebot vorweisen zu können.

Wird sich an der dreijährigen Elternzeit etwas ändern?

Nein. Die geschützte Elternzeit bleibt wie bisher in einem zeitlichen Umfang von drei Jahren erhalten. Hieran ändert sich nichts.

Von welchem Zeitpunkt an wird es Elterngeld geben?

Das Elterngeldgesetz gilt für Kinder, die ab dem 1. Januar 2007, 0.00 Uhr geboren werden. Eine solche „Stichtagsregelung“ ist üblich und entspricht den Gepflogenheiten der Leistungsgesetzgebung. Der Gesetzgeber muss eindeutig festlegen, ab wann eine gesetzliche Regelung gilt oder nicht. Für die vor dem 1. Januar 2007 geborenen oder mit dem Ziel der Adoption aufgenommenen Kinder sind die Vorschriften des Ersten und Dritten Abschnitts des Bundeserziehungsgeldgesetzes in der bis zum 31. Dezember 2006 geltenden Fassung weiter anzuwenden: Sie können Erziehungsgeld erhalten. Ein Anspruch auf Elterngeld besteht nicht.

Wo muss man Elterngeld beantragen?

Zuständig für die Ausführung des Gesetzes sind die von den Landesregierungen beauftragten Stellen. Auch hier wird sich vermutlich gegenüber dem Erziehungsgeld nichts ändern.

Wie kann der Missbrauchsgefahr begegnet werden?

Bei Antragstellung muss das Einkommen vor der Geburt als Berechnungsgrundlage für das Elterngeld durch geeignete Unterlagen nachgewiesen werden. Dies sind

in der Regel die entsprechenden Lohn- oder Gehaltsabrechnungen aus den letzten zwölf Kalendermonaten vor der Geburt. Der Arbeitgeber ist verpflichtet, bei Bedarf die notwendigen Angaben zu bescheinigen.

Selbstständige müssen ihren Gewinn durch geeignete Unterlagen nachweisen. Für den Zeitraum vor der Geburt des Kindes ist das im Regelfall der Steuerbescheid für den letzten abgeschlossenen Veranlagungszeitraum. Liegt dieser noch nicht vor, kann das Einkommen z. B. durch einen älteren Steuerbescheid glaubhaft gemacht werden. Dann wird das Elterngeld aber nur vorläufig bis zum endgültigen Nachweis des tatsächlich erzielten Einkommens gezahlt. Wo die Voraussetzungen für den Rückgriff auf den Steuerbescheid nicht vorliegen, muss mindestens eine den Anforderungen des § 4 Abs. 3 Einkommensteuergesetz genügende Aufstellung vorgelegt werden.

Da das Elterngeld mit Ausnahme des Mindestbetrags nur für das tatsächlich wegfallende Einkommen gezahlt wird, muss bei Antragstellung auch erklärt werden, ob und in welchem Umfang im Bezugszeitraum voraussichtlich Erwerbseinkommen erzielt wird. Nach dem Ende des Elterngeldbezugs ist dann das tatsächlich erzielte Einkommen nachzuweisen. Da eine Prognose nicht sicher sein kann, wird das Elterngeld bis dahin unter Widerrufsvorbehalt gezahlt.

Wer vorsätzlich oder fahrlässig falsche Angaben macht, begeht eine Ordnungswidrigkeit, die mit einer Geldbuße bis zu 2.000 Euro geahndet werden kann. Zusätzlich muss natürlich das zu Unrecht bezogene Elterngeld zurückerstattet werden. Je nach den konkreten Umständen des Einzelfalles, kann auch ein Betrug vorliegen. Dann hat sich der Antragsteller strafbar gemacht.

Alleinerziehende, die für einen Bezugszeitraum von 14 Monaten Elterngeld beantragen möchten, müssen Folgendes berücksichtigen: Im Antrag auf Elterngeld muss glaubhaft gemacht werden, dass der andere Elternteil weder mit dem Antragstellenden Elternteil noch mit dem Kind in einer Wohnung lebt. Bei gemeinsamer Wohnung sind diese Voraussetzungen nicht erfüllt. Ob der andere Elternteil in einer anderen Wohnung gemeldet ist oder noch einen zweiten Wohnsitz hat, ist nicht entscheidend. Es kommt nur auf das tatsächliche Zusammenleben an, denn dann kann die Betreuung des Kindes durch den Partner übernommen werden. Außerdem muss dem allein erziehenden Elternteil die elterliche Sorge oder zumindest das Aufenthaltsbestimmungsrecht allein zustehen oder er muss eine einstweilige Anordnung erwirkt haben, mit der ihm zumindest das Aufenthaltsbestimmungsrecht vorläufig zur alleinigen Ausübung übertragen worden ist.

Berechnungsbeispiele

Zweiverdienerfamilie

a) Ehepaar, vor der Geburt des Kindes verdient der eine Partner 2.300 Euro brutto, der andere 1.600 Euro brutto (Facharbeiter und Buchhalterin):

Einkommen vor der Geburt des Kindes

Nettoeinkommen des Mannes	(Stkl. III) 1.710 EUR
Nettoeinkommen der Frau	(Stkl. V) 830 EUR
Verfügbares Einkommen: 2.540 EUR	

Einkommen nach der Geburt des Kindes

Nettoeinkommen des Mannes	(Stkl. III) 1.710 EUR
Elterngeld der Frau	600 EUR*
Kindergeld	154 EUR
Verfügbares Einkommen: 2.464 EUR	

* Hier greift die Ersatzrate für Geringverdiener

Wenn der andere Partner nach einigen Monaten die Betreuung übernimmt, ergibt sich folgendes Bild:

Einkommen nach der Geburt des Kindes

Elterngeld des Mannes	1.100 EUR
Nettoeinkommen der Frau	(Stkl. III) 1.250 EUR
Kindergeld	154 EUR
Verfügbares Einkommen: 2.504 EUR	

Alternativ könnten die Partner beschließen, sich die Betreuung zu teilen, so dass sich beide Bruttoeinkommen halbieren.

Einkommen nach der Geburt des Kindes

Nettoeinkommen des Mannes	(Stkl. III) 870 EUR
Elterngeld des Mannes	560 EUR
Nettoeinkommen der Frau	(Stkl. V) 630 EUR
Elterngeld der Frau	300 EUR
Kindergeld	154 EUR
Verfügbares Einkommen: 2.514 EUR	

- b) Ehepaar, beide verdienen vor der Geburt des Kindes jeweils 2.300 Euro brutto (Facharbeiter).

Einkommen vor der Geburt des Kindes

Nettoeinkommen des Mannes	(Stkl. IV) 1.440 EUR
Nettoeinkommen der Frau	(Stkl. IV) 1.440 EUR
Verfügbares Einkommen: 2.880 EUR	

Einkommen nach der Geburt des Kindes

Nettoeinkommen des Mannes	(Stkl. III) 1.700 EUR
Elterngeld der Frau	910 EUR
Kindergeld	154 EUR
Verfügbares Einkommen: 2.769 EUR	

- c) Ehepaar, bisher ohne Kinder, die Frau verdient 7.100 Euro brutto, der Mann verdient 6.600 Euro brutto.

Einkommen vor der Geburt des Kindes

Nettoeinkommen der Frau	(Stkl. IV) 3.800 EUR
Nettoeinkommen des Mannes	(Stkl. IV) 3.530 EUR
Verfügbares Einkommen: 7.330 EUR	

Einkommen nach der Geburt des Kindes

Nettoeinkommen des Mannes	(Stkl. III) 4.200 EUR
Elterngeld der Frau	1.800 EUR
Kindergeld	154 EUR
Verfügbares Einkommen: 6.154 EUR	

Ab dem siebten Monat arbeitet die Frau in Teilzeit, ihr Bruttolohn beträgt 5.000 Euro brutto.

Einkommen nach der Geburt des Kindes

Nettoeinkommen des Mannes	(Stkl. III) 4.200 EUR
Nettoeinkommen der Frau	(Stkl. V) 2.140 EUR
Elterngeld	425 EUR
Kindergeld	154 EUR
Verfügbares Einkommen: 6.919 EUR	

d) Ehepaar, bisher ohne Kinder, die Frau verdient 5.300 Euro brutto, der Mann verdient 5.500 Euro brutto.

Einkommen vor der Geburt des Kindes

Nettoeinkommen des Mannes	(Stkl. IV) 2.915 EUR
Nettoeinkommen der Frau	(Stkl. IV) 2.800 EUR
Verfügbares Einkommen: 5.715 EUR	

Die Frau ist in den ersten sechs Monaten nach der Geburt nicht erwerbstätig.

Einkommen nach der Geburt des Kindes

Nettoeinkommen des Mannes	(Stkl. III) 3.490 EUR
Elterngeld der Frau	1.800 EUR
Kindergeld	154 EUR
Verfügbares Einkommen: 5.444 EUR	

Ab dem siebten Monat arbeitet die Frau in Teilzeit, ihr Bruttolohn beträgt 3.200 Euro.

Einkommen nach der Geburt des Kindes

Nettoeinkommen des Mannes	(Stkl. III) 3.490 EUR
Nettoeinkommen der Frau	(Stkl. V) 1.405 EUR
Elterngeld der Frau	920 EUR
Kindergeld	154 EUR
Verfügbares Einkommen: 5.969 EUR	

e) Nichteheliche Lebensgemeinschaft; vor der Geburt des Kindes verdient der eine Partner 3.500 Euro brutto, der andere 1.600 Euro brutto (Akademiker und Sekretärin):

Einkommen vor der Geburt des Kindes

Nettoeinkommen des Mannes	(Stkl. I) 1.980 EUR
Nettoeinkommen der Frau	(Stkl. I) 1.090 EUR
Verfügbares Einkommen: 3.070 EUR	

Einkommen nach der Geburt des Kindes

Nettoeinkommen des Mannes	(Stkl. I) 1.980 EUR
Elterngeld der Frau	680 EUR
Kindergeld	154 EUR
Verfügbares Einkommen: 2.814 EUR	

Ab dem siebten Monat arbeitet die Sekretärin halbtags und erhält einen Brutto-lohn von 800 Euro.

Einkommen nach der Geburt des Kindes

Nettoeinkommen des Mannes	(Stkl. I) 1.980 EUR
Nettoeinkommen der Frau	(Stkl. I) 630 EUR
Elterngeld der Frau	310 EUR
Kindergeld	154 EUR
Verfügbares Einkommen: 3.074 EUR	

Einverdienerfamilie

Ehepaar, die Frau verdient 3.500 Euro brutto im Monat (Akademikerin), der Mann ist nicht erwerbstätig, sondern betreut ein bereits über drei Jahre altes Kind:

Einkommen vor der Geburt des zweites Kindes

Nettoeinkommen der Frau	(Stkl. III) 2.330 EUR
Kindergeld	154 EUR
Verfügbares Einkommen: 2.484 EUR	

Einkommen nach der Geburt des zweites Kindes

Nettoeinkommen der Frau	(Stkl. III) 2.330 EUR
Elterngeld	300 EUR
Kindergeld	308 EUR
Verfügbares Einkommen: 2.938 EUR	

Die bisher erwerbstätige Frau reduziert ihre Erwerbstätigkeit um gut ein Viertel.

Einkommen nach der Geburt des zweites Kindes

Nettoeinkommen der Frau	(Stkl. III) 1.730 EUR
Elterngeld der Frau	400 EUR
Kindergeld	308 EUR
Verfügbares Einkommen: 2.438 EUR	

Alleinerziehende

Alleinerziehende mit einem Erwerbseinkommen von 2.400 Euro brutto vor der Geburt, bisher kinderlos:

Einkommen vor der Geburt des Kindes

Nettoeinkommen der/des Alleinerziehenden (Stkl. I) 1.410 EUR

Einkommen nach der Geburt des Kindes

Elterngeld 950 EUR

Wohngeld 127 EUR

Kindergeld 154 EUR

Verfügbares Einkommen: 1.350 EUR

Alleinerziehende mit alleinigem Sorgerecht erhalten 14 Monate Elterngeld.

Geringverdiener

Ehepaar, der Mann verdient vor der Geburt 2.900 Euro brutto im Monat (Ingenieur), die Frau 400 Euro brutto aus einer vom Arbeitgeber pauschal versteuerten geringfügigen Beschäftigung:

Einkommen vor der Geburt des Kindes

Nettoeinkommen des Mannes (Stkl. III) 2.020 EUR

Nettoeinkommen der Frau 400 EUR

Verfügbares Einkommen: 2.420 EUR

Einkommen nach der Geburt des Kindes

Nettoeinkommen des Mannes (Stkl. III) 2.020 EUR

Elterngeld der Frau 400 EUR

Kindergeld 154 EUR

Verfügbares Einkommen: 2.564 EUR

*Hier greift die Ersatzrate für Geringverdiener

Bezieher von Sozialleistungen

a) Paar ohne eigenes Einkommen, beide erwerbslos mit ALG II:

Beide erhalten jeweils 311 Euro für den Lebensunterhalt und für das neugeborene Kind 207 Euro Sozialgeld. Miete und Nebenkosten werden im Rahmen des ALG II übernommen. Die Familie erhält zusätzlich den Mindestbetrag des Elterngeldes von 300 Euro 12 Monate lang zum ALG II.

- b) Alleinerziehende, mit ALG II, hat vor der Geburt des Kindes im ALG II mit Unterkunftskosten rund 750 Euro zur Verfügung. Nach der Geburt erhält sie ALG II für sich und ihr Kind mit Unterkunftskosten für einen Erwachsenen und ein Kind, also ca. 1.090 Euro plus 300 Euro Mindestleistung Elterngeld für 12 Monate. Das sind insgesamt ca. 1.390 Euro.

Mehrlingsgeburten

- a) Ehepaar mit Mehrlingsgeburt, beide verdienen vor der Geburt jeweils 3.200 brutto (Junges Akademikerpaar):

Einkommen vor der Geburt des Kindes

Nettoeinkommen der Frau	(Stkl. IV) 1.850 EUR
Nettoeinkommen des Mannes	(Stkl. IV) 1.850 EUR
Verfügbares Einkommen: 3.700 EUR	

Einkommen nach der Geburt des Kindes

Nettoeinkommen der Frau	(Stkl. III) 2.180 EUR
Elterngeld des Mannes	1.490 EUR*
Kindergeld	308 EUR
Verfügbares Einkommen: 3.978 EUR	

* inkl. 300 Euro für die Mehrlingsgeburt

Das Elterngeld kann bei Mehrlingsgeburten auch über den Maximalbetrag von 1.800 Euro hinausgehen.

Geschwisterbonus

- a) Der Mann verdient 3.500 brutto im Monat (Akademiker/in), die Frau ist nicht erwerbstätig, sondern betreut ein unter dreijähriges Kind:

Einkommen vor der Geburt des zweiten Kindes

Nettoeinkommen des Mannes	(Stkl. III) 2.330 EUR
Kindergeld	154 EUR
Verfügbares Einkommen: 2.484 EUR	

Einkommen nach der Geburt des zweiten Kindes

Nettoeinkommen des Mannes	(Stkl. III) 2.330 EUR
Elterngeld (inkl. Geschwisterbonus)	375 EUR
Kindergeld	308 EUR
Verfügbares Einkommen: 3.013 EUR	

b) Ehepaar, mit zwei Kindern (3 und 5 Jahre). Beide verdienen vor der Geburt des Kindes jeweils 2.000 brutto (Busfahrer und Verwaltungsangestellte):

Einkommen vor der Geburt des dritten Kindes

Nettoeinkommen der Frau	(Stkl. IV) 1.300 EUR
Nettoeinkommen des Mannes	(Stkl. IV) 1.300 EUR
Kindergeld	308 EUR
Verfügbares Einkommen: 2.908 EUR	

Einkommen nach der Geburt des dritten Kindes

Nettoeinkommen der Frau	(Stkl. III) 1.530 EUR
Elterngeld (inkl. Geschwisterbonus)	902 EUR
Kindergeld	462 EUR
Verfügbares Einkommen: 2.894 EUR	

Noch mehr Informationen? ...

Elektronisch.

Die aktuellsten Informationen aus der SPD-Bundestagsfraktion finden Sie im Internet. Unter **www.spdfraktion.de** gibt es die Pressemitteilungen der SPD-Bundestagsfraktion, noch bevor sie in den Zeitungsredaktionen sind. Aktueller geht es nicht! Außerdem stehen dort „Fraktion Intern“, die Informationsbroschüren der Fraktion zum Laden im PDF-Format, Veranstaltungstermine und natürlich eine Menge weiterer Informationen über die Fraktion und die einzelnen SPD-Bundestagsabgeordneten.

Von Mensch zu Mensch.

Für Fragen und Wünsche können Sie uns auch persönlich erreichen. Unsere Service-Rufnummer ist:
0 30/227 52 047

Rot auf weiß ...

... meist sogar mehrfarbig und illustriert sind unsere Veröffentlichungen. Am besten fordern Sie ein Veröffentlichungsverzeichnis an:

SPD-Bundestagsfraktion
- Öffentlichkeitsarbeit -
Platz der Republik 1
11011 Berlin
Telefon 0 30/227 57 133
Telefax 0 30/227 56 800
oeffentlichkeitsarbeit@spdfraktion.de

Impressum

Herausgeberin:
SPD-Bundestagsfraktion
Petra Ernstberger MdB
Parlamentarische Geschäftsführerin

Bezugsadresse:
SPD-Bundestagsfraktion
Öffentlichkeitsarbeit
Platz der Republik 1
11011 Berlin
oder unter:
www.spdfraktion.de

Redaktion:
Claire Kersting, Büro Nicolette Kressl, MdB
Zur Erstellung dieser Broschüre wurden u. a. Informationen aus dem
Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend verwendet.

Gesamtherstellung:
SPD-Bundestagsfraktion
Öffentlichkeitsarbeit

Januar 2007

Diese Veröffentlichung der SPD-Bundestagsfraktion dient ausschließlich
der Information. Sie darf während eines Wahlkampfes nicht zum Zweck der
Wahlwerbung verwendet werden.



www.spdfraktion.de

